



حوكمة الشركات العائلية والدستور العائلي ومجلس العائلة

22 - 26 Mar 2027

دبي - فندق خمس نجوم في وسط النعمال



حوكمة الشركات العائلية والدستور العائلي ومجلس العائلة

المرجع: 1291_8004 التاريخ: 22 - 26 Mar 2027 الموقع: دبي - فندق خمس نجوم في وسط الأعمال الرسوم: SAR 19500

العقود التقنية: مفاهيمي - أسلوب التطبيق: دراسة حالة

مقدمة

نادرا ما تتعثر الشركات العائلية بسبب نقص الفرص التجارية، وإنما تضعف حين يتزايد عدد الأقارب الذين يملكون حصصا أو يعملون في الشركة أو ينتظرون أن يكون لهم رأي. دون قواعد متفق عليها تحدد من ينضم إلى الشركة، وكيف توزع الأرباح، وكيف تحسم الخلافات. تزود هذه الدورة من كور كونسبت الهلاك وأعضاء مجالس الإدارة بالقدرة على تصميم حوكمة عائلية تحافظ على وحدة العائلة وحسن إدارة الشركة، بدءا من الجمعية العائلية ومجلس العائلة وحتى ميثاق العائلة المكتوب. ويدرس المشاركون حالات من قطاعات وأجيال مختلفة، ويخرجون بإطار ميثاق العائلة لشركاتهم.

أهداف الدورة

- تشخيص ضغوط الحوكمة في الشركة العائلية باستخدام نموذج الدوائر الثلاث والنموذج التطوري
- اختيار مؤسسات الحوكمة العائلية بما يتناسب مع حجم العائلة وجيها وتعهيد ملكيتها
- تحديد مضمون ميثاق العائلة، بما في ذلك القيم والمؤسسات العائلية وسياسات الملكية والتوظيف
- توزيع صلاحيات القرار بين الجمعية العائلية ومجلس العائلة ومجلس الإدارة والإدارة التنفيذية
- الحكم على آليات حل النزاعات والالتزام التي تحافظ على فعالية الميثاق مع الوقت
- توجيه إعداد إطار ميثاق العائلة وخارطة طريق تطبيقه

الفئة المستهدفة

- المساهمون والهلك من أفراد العائلة الذين يستعدون لإضفاء الطابع الرسمي على الحوكمة العائلية
- رؤساء وأعضاء مجالس إدارة الشركات التي تسيطر عليها العائلات
- أعضاء مجالس العائلة والجمعيات العائلية المسؤولون عن قرارات العائلة
- كبار التنفيذيين الذين يقودون المجموعات المملوكة للعائلات
- التنفيذيون من خارج العائلة وأعضاء المجالس المستقلون الذين يعملون إلى جانب الهلاك من العائلة
- كبار المستشارين القانونيين والمحاسبين ومستشاري الحوكمة للعائلات الهالكة للأعمال

محاور الدورة

اليوم الأول: منظومة الشركة العائلية

- نموذج الدوائر الثلاث Model Circle-Three: العائلة والملكية والأعمال
- النموذج التطوري ثلاثي الأبعاد عند Gersick: محاور الملكية والعائلة والأعمال
- خريطة أصحاب المصلحة في الشركة العائلية حسب الدور والدائرة
- أداة تشخيص مخاطر الحوكمة العائلية: النزاع وتفتت الملكية والشعور بالاستحقاق
- التقييم الذاتي للوضع الراهن للحوكمة العائلية

اليوم الثاني: أطر الحوكمة في الشركات العالمية

- دليل مؤسسة التمويل الدولية IFC لحوكمة الشركات العالمية: مؤسسات الحوكمة حسب المرحلة
- مصفوفة IFC لتدريج الحوكمة في الشركات العالمية والشركات المملوكة لمؤسسيها
- مبادئ OECD/G20 لحوكمة الشركات 2023: حقوق المساهمين ومسؤوليات مجلس الإدارة
- مبادئ الحوكمة في المواصفة ISO 37000:2021 حوكمة المنظمات وتطبيقها على الشركات العالمية
- منهجية التخطيط المتوازي عند Ward و Carlock للاستراتيجية العائلية والشركة

اليوم الثالث: بناء ميثاق العائلة

- هيكل ميثاق العائلة: الرؤية والقيم وبيان رسالة العائلة
- الشروط المرجعية للجمعية العائلية ومجلس العائلة
- سياسة توظيف أفراد العائلة: معايير الالتحاق والكفاءات والخروج
- سياسات الملكية: نقل الحصص وحق النقولوية في الشراء وسياسة توزيع الأرباح
- مصفوفة صلاحيات القرار بين مجلس العائلة ومجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

اليوم الرابع: النزاعات والإلزام والحالات الصعبة

- آليات حل النزاعات: بنود الوساطة وسلم التصعيد
- أدلة Kilmann-Thomas لأنماط التعامل مع النزاع في الخلافات العائلية
- إلزامية الميثاق من خلال اتفاقية المساهمين وعقد التأسيس والنظام الأساسي
- ترتيبات الحوكمة للنضار وفروع العائلة ذات النقلة والمساهمين غير العاملين
- دورة مراجعة الميثاق وتقييم فاعلية الحوكمة العائلية

اليوم الخامس: دراسات الحالة وإطار ميثاق العائلة

- دراسة حالة شراكة الإخوة: نزاع متعثر حول توزيع الأرباح
- دراسة حالة اتحاد أبناء العمومة: تصميم مجلس العائلة للجيل الثالث
- إعداد مسودة إطار ميثاق العائلة لشركة المشارك
- خريطة هيكل الحوكمة وخارطة طريق التطبيق
- لجنة استشارية من الزملاء ومراجعة الميثاق

المهارات المكتسبة

- تصميم الحوكمة العائلية
- صياغة سياسات الملكية
- توزيع صلاحيات القرار
- حل النزاعات العائلية
- تقييم نضج الحوكمة
- الحوار بين الأجيال
- إدارة العلاقة مع المساهمين
- الإشراف على صياغة الميثاق

لهذا تحضر هذه الدورة

- تعود بإطار ميثاق العائلة جاهز لتناقشه العائلة وتطورمه وتعتمده
- تضع قواعد واضحة لتوظيف أفراد العائلة ونقل الحصص وتوزيع الأرباح قبل نشوء الخلافات
- تتعرف مبكرا على مؤشرات النزاع العائلي وتعرف آلية الحوكمة المناسبة لكل منها
- تطلع على الطريقة التي نظمت بها عائلات مالكة أخرى حوكمتها في قطاعات ودول مختلفة

الخاتمة

تستمر الشركة العائلية عبر الأجيال حين تتفق العائلة على طريقة امتلاكها للشركة وحوكمتها والعمل فيها. تنتقل هذه الدورة من تشخيص منظومة العائلة والهيكلية والنعمال، مروراً بأطر الحوكمة الدولية ونهاذج التخطيط، وصولاً إلى المؤسسات والسياسات التي يتكون منها ميثاق العائلة والنليات التي تحافظ على فاعليته عند نشوء الخلافات. ويحول اليوم الأخير هذه المعارف إلى إطار ميثاق العائلة وخارطة طريق تطبيقه، يعود بهما المشاركون إلى عائلته لمناقشتها واعتمادها.