



البرنامج المتقدم للمساعد التنفيذي ومحترفي إدارة مكاتب القيادات

10 - 14 May 2027

باريس - فندق أعمال على الضفة اليمنى



البرنامج المتقدم للمساعد التنفيذي ومحترفي إدارة مكاتب القيادات

المرجع: 1228_7127 التاريخ: 10 - 14 May 2027 الموقع: باريس - فندق أعمال على الضفة اليمنى الرسوم: SAR 23500

العوق التقني: مهارس - أسلوب التطبيق: محاكاة

مقدمة

يخسر القادة ساعات كل أسبوع بسبب جداول مواعيد غير منظّمة، و بريد إلكتروني متراكم، واجتماعات ضعيفة التحضير، وطلبات تصل إليهم دون أي فرز. وحين يقتصر الدعم التنفيذي على رد الفعل تتباطأ القرارات وتتفاوت طريقة التعامل مع المعلومات السرية. يمكن هذا البرنامج من كور كونسبت المساعدين التنفيذيين ومحترفي إدارة المكاتب من إدارة مكتب القيادة بوصفه خدمة منظّمة: ترتيب أولويات وقت القائد، وضبط تدفق المعلومات، وإعداد مواد جاهزة لاتخاذ القرار، وحماية السرية. ويتدرب المشاركون في تمارين صندوق البريد الموقوتة، ويخرجون بخطة تشغيل الدعم التنفيذي مبنية على أولويات قادتهم.

أهداف الدورة

- الاتفاق على نطاق الشراكة مع القائد وصلاحيات القرار وإيقاع العمل باستخدام ميثاق دعم قائم على مصفوفة RACI
- ترتيب أولويات وقت القائد والطلبات الواردة باستخدام مصفوفة Eisenhower وتقسيم الوقت إلى كتل ودورة تخطيط أسبوعية
- إدارة البريد والتقويم والهوام في Microsoft 365 بحيث لا يصل شيء إلى القائد دون فرز مسبق
- إعداد حزم الاجتماعات والذكرات الموجزة والمراسلات وفق مبادئ اللغة الواضحة
- التعامل مع المعلومات السرية وحماية وقت القائد والطلبات الصعبة بضوابط محددة ولغة حازمة
- إعداد خطة تشغيل الدعم التنفيذي جاهزة للاتفاق عليها مع القائد

الفئة المستهدفة

- المساعدون التنفيذيون والشخصيون الداعمون للقيادات العليا أو فرق القيادة
- محترفو المكاتب المسؤولون عن تنسيق مواعيد مدير الإدارة ومراسلاته واجتماعاته
- الموظفون الإداريون الذين يتولون مسؤوليات الدعم التنفيذي
- مساعدي الفرق الداعمون لعدة مديرين بتقويمات وأعباء عمل مشتركة
- منسقي المكاتب الأمامية المسؤولون عن تدفق الزوار والطلبات والمعلومات إلى القيادة

محاور الدورة

اليوم الأول: مكتب القيادة وشراكة الدعم

- خريطة دور المساعد التنفيذي: المستوى الإداري والتنسيقي وشريك الأعمال
- استبيان أسلوب عمل القائد وتفضيلاته
- ميثاق الدعم ومصفوفة RACI لصلاحيات القرار
- سجل تدقيق وقت القائد خلال أسبوعه الحالي
- خط الأساس لعبء عمل المكتب: حجم الطلبات وزمن الإنجاز وإعادة العمل

اليوم الثاني: أطر الإنتاجية والتواصل

- مصفوفة Eisenhower لفرز طلبات القائد
- منهجية GTD Done Things Getting لالتقاط المهام وتوضيحها وتنظيمها
- مبادئ اللغة الواضحة وفق المواصفة ISO 24495-1 في المراسلات التنفيذية
- نموذج Goleman للذكاء العاطفي مطبقا على الدعم التنفيذي
- أنماط Kilmann-Thomas للتعامل مع الخلاف عند تعارض الأولويات

اليوم الثالث: إدارة يوم القائد

- هندسة التقويم: كتل الوقت وقواعد الفواصل ومعايير الاجتماعات
- قواعد فرز البريد والمجلدات وصلات التفويض في Outlook Microsoft
- إعداد حزمة الاجتماع: جدول الأعمال والقراءات المسبقة وسجل الإجراءات
- نموذج مذكورة موجزة بصيغة SBAR لطلبات القرار
- تتبع المهام ومتابعتها في Do To Planner Microsoft

اليوم الرابع: السرية والضغط والحالات الصعبة

- تصنيف المعلومات وضوابط المكتب النظيف استنادا إلى الملحق A من المواصفة IEC/ISO 27001:2022
- عبارات حماية وقت القائد والرفض الحازم باستخدام نموذج DESC
- قواعد استخدام الذكاء الاصطناعي التوليدي في الصياغة عبر Copilot 365 Microsoft
- بروتوكول تصعيد تعارض المواعيد والتغييرات في اللحظة الأخيرة
- حزمة التسليم وتغطية الغياب لضمان استمرارية الأعمال

اليوم الخامس: محاكاة صندوق البريد وخطة تشغيل الدعم التنفيذي

- محاكاة صندوق البريد الموقوتة: ترتيب أولويات المتراكم الصباحي للقائد
- محاكاة ليلة اجتماع مجلس الإدارة: أوراق متأخرة وتغير الحضور
- صياغة معايير خدمة مكتب القيادة ومستهدفات زمن الإنجاز
- إعداد مسودة خطة تشغيل الدعم التنفيذي
- لجنة مراجعة بين الزملاء وعرض الخطة

المهارات المكتسبة

- إدارة جدول مواعيد القائد
- ترتيب أولويات الطلبات
- إعداد حزم الاجتماعات
- كتابة المذكرات الموجزة
- التعامل مع المعلومات السرية
- الحزم في حماية وقت القائد
- الصياغة بمساعدة الذكاء الاصطناعي
- التخطيط لتغطية الغياب

لهذا تحضر هذه الدورة

- تعود إلى عملك بخطة تشغيل الدعم التنفيذي مبنية على أولويات قائد فعلي وأسلوب عمله
- تتعامل مع عبء عمل كبير ومتغير بطريقة مجربة تحدد ما يصل إلى القائد أولاً
- تعتذر عن الطلبات ونخفضة القيمة مع الحفاظ على علاقات العمل مع كبار الزملاء
- تقارن ممارساتك بمساعدين ومحترفي مكاتب من قطاعات ودول مختلفة

الخاتمة

الدعم التنفيذي الفعال خدمة منظمة لها صلاحيات قرار وأولويات وضوابط واضحة، وليس قائمة مهام تنجز عند الطلب. تنتقل الدورة من رسم شراكة الدعم وتحقيق وقت القائد، مروراً بأطر الإنتاجية والتواصل وإدارة الخلاف، ثم الروتين اليومي للتقويم والبريد والاجتماعات والمذكرات، وصولاً إلى مواقف السرية والضغط التي تختبرها. وتحول تمارين المحاكاة في اليوم الأخير هذه المعارف إلى خطة تشغيل الدعم التنفيذي يتفق عليها المشاركون مع قائده عند عودته.