



تحليلات الموارد البشرية ولوحات المعلومات للتبؤ بنطاق المنشأة في نطاقات المطور

12 - 16 Jul 2027

دبي - فندق خمس نجوم في وسط النعها



تحليلات الموارد البشرية ولوحات المعلومات للتنبؤ بنطاق المنشأة في نطاقات المطور

المرجع: 1167_6269 التاريخ: 12 - 16 Jul 2027 الموقع: دبي - فندق خمس نجوم في وسط الأعمال الرسوم: SAR 19500

العوق التقني: مهارس - أسلوب التطبيق: بناء نموذج

مقدمة

تلتزم المنشآت في المملكة العربية السعودية بإبقاء نسبة السعودة فوق الحدود الدنيا لنطاقات برناج نطاقات المطور، وهي حدود ترتفع سنوياً حتى عام 2028، لكن كثيراً منها يتابع النسبة في جداول بيانات تعرض وضع الشهر الهاضي لا وضع الربع القادم. وحين تتراكم الاستقالات وانتهاء العقود وبطء التوظيف ينزل الكيان إلى نطاق أدنى قبل أن يتحرك أحد. تكون هذه الدورة مختصي الموارد البشرية من تحويل بيانات نظام الموارد البشرية والرواتب والتأمينات الاجتماعية ومنصة قوى إلى قاعدة بيانات محكمة ولوحة معلومات حية وتوقعات لنسبة السعودة والنطاق، ليخرجوا بلوحة معلومات للتنبؤ بنطاقات مبنية على كياناتهم.

أهداف الدورة

- بناء قاعدة بيانات موحدة ومحكومة للقوى العاملة من سجلات نظام الموارد البشرية والرواتب والتأمينات الاجتماعية وعقود منصة قوى، مدعومة بقاموس بيانات موثق
- احتساب مؤشرات عدد الموظفين والدوران الوظيفي والاحتفاظ ونسبة السعودة في نطاقات بها يتسق مع الدليل الإجرائي لنطاقات المطور وتعريفات ISO 30414
- تصميم لوحات معلومات للقوى العاملة تعرض نسبة السعودة الحالية ونطاق المنشأة حسب الكيان والدرجة والعائلة الوظيفية
- التنبؤ بنسبة السعودة وموقع النطاق من تدفقات التعيين والدوران وانتهاء العقود باستخدام نماذج السلاسل الزمنية والسيناريوهات
- رصد أخطاء التنبؤ وإخفاقات جودة البيانات ومخاطر خصوصية بيانات الموظفين وفق نظام حماية البيانات الشخصية السعودي، وتطبيق ضابط رقابي مناسب لكل منها
- إعداد لوحة معلومات للتنبؤ بنطاقات تعتمد عليها الإدارة في قرارات التوظيف والاحتفاظ بالمواهب

الفئة المستهدفة

- محللو الموارد البشرية ومختصو أنظمة معلومات الموارد البشرية المسؤولين عن بيانات القوى العاملة وتقاريرها
- مسؤولو تخطيط القوى العاملة الذين يتابعون أعداد الموظفين مقابل الحدود الدنيا لنطاقات
- منسقي استقطاب المواهب الذين يتابعون مسار توظيف المرشحين السعوديين
- مختصو عمليات الموارد البشرية والرواتب المسؤولين عن البيانات الرئيسية للموظفين وتسجيلهم في التأمينات الاجتماعية
- مسؤولو الامتثال في الموارد البشرية الذين يعدون تقارير السعودة للإدارة
- فرق دعم شركاء الأعمال في الموارد البشرية التي تعد تقارير الأفراد الشهرية

محاور الدورة

اليوم الأول: أسس بيانات القوى العاملة وخط الأساس في نطاقات

- تقييم نضج تحليلات الأفراد باستخدام نموذج Bersin ذي المستويات الأربعة
- إطار LAMP للمنطق والتحليلات والمقاييس والعمليات
- حصر مصادر بيانات القوى العاملة: نظام الموارد البشرية والرواتب والتأمينات الاجتماعية وعقود منصة قوى
- تعريف نسبة السعودة في نطاقات المطور: متوسطات الكيان وترجيح الأجر عند حد 4000 ريال
- خط الأساس الحالي في نطاقات حسب الكيان والنشاط الاقتصادي والعائلة الوظيفية

اليوم الثاني: معادلة نطاقات ومعايير المؤشرات ومنهجيات التحليل

- الحدود الدنيا لنطاقات المطور 2026: المعادلة اللوغاريتمية حسب النشاط الاقتصادي وحجم الكيان
- مؤشرات تركيبة القوى العاملة في المواصفة ISO 30414:2025 لتقارير رأس المال البشري
- احتساب مؤشرات الدوران الوظيفي والاحتفاظ وفق المواصفة TS/ISO 30421:2021
- عملية تخطيط القوى العاملة ومنطق العرض والطلب في المواصفة ISO 30409:2016
- دورة DM-CRISP، المنهجية القياسية لمشاريع التنقيب في البيانات، مع قاموس البيانات وبطاقات تعريف المؤشرات

اليوم الثالث: بناء لوحات معلومات القوى العاملة

- تنقية البيانات بأداة Query Power وربط البيانات الرئيسية للموظفين
- نموذج بيانات Schema Star النجمي لعدد الموظفين والحركات الوظيفية والوظائف
- مقاييس DAX لعدد الموظفين ونسبة السعودة المرحلة والدوران الوظيفي المتحرك
- تصميم تخطيط لوحة المعلومات وفق صيغة SUCCESS IBCS لمعايير عرض التقارير
- طرق عرض تفصيلية حسب هزيب السعوديين والوافدين والدرجة وفئة مدة الخدمة

اليوم الرابع: التنبؤ والسيناريوهات والضوابط الرقابية

- نهج تحفقات التعيين والخروج باستخدام منحنيات البقاء للمجموعات
- التنبؤ بنسبة السعودة وموقع النطاق بأسلوب التهديد النسبي
- تقييم مخاطر ترك العمل للمواهب السعودية بنموذج الانحدار اللوجستي
- معادلات هذا لو لحدود النطاقات من 2026 إلى 2028 ونطاقات السيناريوهات بهكاكة Carlo Monte
- ضوابط خصوصية بيانات الموظفين وفق نظام حماية البيانات الشخصية السعودي والمواصفة IEC/ISO 27701:2025

اليوم الخامس: بناء النموذج ولوحة معلومات التنبؤ بنطاقات

- حالة سلسلة متاجر متعددة الفروع: بناء مؤشر إنذار مبكر للنطاق الأحمر
- حالة مقال هندسي: أثر تسريح عمالة المشروع عند انتهائه على نطاق المنشأة
- بناء لوحة معلومات التنبؤ بنطاقات على هيكل كيان المشارك
- اختبار دقة التنبؤ بمؤشر MAPE والاختبار الرجعي على البيانات التاريخية
- حزمة إحاطة الإدارة والعرض التفصيلي للوحة المعلومات

المهارات المكتسبة

- تحليلات الأفراد
- حوكمة بيانات القوى العاملة
- تصميم مؤشرات السعودة
- تصوير البيانات
- التنبؤ بالسلاسل الزمنية
- نهج مخاطر ترك العمل
- تحليل السيناريوهات
- إعداد التقارير الإدارية

لهذا تحضر هذه الدورة

- تعود إلى عملك بلوحة معلومات للتنبؤ بنطاقات تبين اتجاه نسبة السعودية والنطاق لا موقعهما الحالي فقط
- تكتشف احتمال نزول المنشأة إلى نطاق أدنى قبل حدوثه بأشهر، وتوضح للإدارة إجراءات التوظيف أو الاحتفاظ التي تمنع
- تستبدل التقارير اليدوية في جداول البيانات بنموذج بيانات قابل للتكرار يتحدث كل شهر من بيانات الموارد البشرية والتأهيلات الاجتماعية ومنصة قوى
- تقارن أساليبك بممارسين في الموارد البشرية من قطاعات وأنشطة اقتصادية أخرى يواجهون ارتفاع حدود نطاقات

الخاتمة

لا تفقد المنشآت نطاقها عادة بسبب حدث واحد، بل بسبب انحراف تدريجي، ولذلك تكهن القيمة في رصد هذا الانحراف مبكرا. تنتقل هذه الدورة من كور كونسبت من بناء قاعدة بيانات محكومة للقوى العاملة من سجلات الموارد البشرية والتأهيلات الاجتماعية ومنصة قوى، مروراً بمعادلة نطاقات المطور ومعايير المؤشرات المعترف بها وتصميم لوحات المعلومات، وصولاً إلى التنبؤ بنسبة السعودية وفق سيناريوهات واقعية. ويحول اليوم الأخير هذا العمل إلى لوحة معلومات للتنبؤ بنطاقات، فيمتلك المشاركون أداة مختبرة للتقارير الشهرية وأساساً واضحاً لتوصيته التالية.