



نظام التأهينات الاجتماعية الجديد في السعودية: أثره على مسيرات الرواتب وتسجيل الموظفين

02 - 06 Nov 2026

دبي - فندق خمس نجوم في وسط النعمال



نظام التأهيلات الاجتماعية الجديد في السعودية: أثره على مسيرات الرواتب وتسجيل الموظفين

المرجع: 1160_6171 التاريخ: 02 - 06 Nov 2026 الموقع: دبي - فندق خمس نجوم في وسط النعمال الرسوم: SAR 19500

العقود التقني: مهارس - أسلوب التطبيق: بناء نموذج

مقدمة

يطبق نظام التأهيلات الاجتماعية الجديد في المملكة العربية السعودية على الموظفين الذين سجلوا في المؤسسة العامة للتأهيلات الاجتماعية دون مبد اشتراك سابقة على 3 يوليو 2024. بينما يبقى المشتركون الحاليون على الأحكام السابقة. وبات فريق الرواتب يدير نظامين متوازيين، مع زيادة اشتراكات فرع المعاشات بنسبة 0.5% كل يوليو حتى 2028. وتتحول الأخطاء الصغيرة في تواريخ التسجيل أو الأجر الخاضع للاشتراك أو الاحتساب اليومي إلى غرامات وتكاليف غير مبررة. تقدم هذه الدورة من كور كونسبت لموظفي الرواتب منهجية ومنظمة لتسجيل الموظفين واحتساب اشتراكات التأهيلات ومطابقتها والتنبؤ بتكلفتها. ويخرج المشاركون بنموذج أثر التأهيلات الاجتماعية على الرواتب وتقويم امتثال التسجيل.

أهداف الدورة

- تفسير فروع التأهيلات الاجتماعية وتحديد ما إذا كان نظام التأهيلات الاجتماعية الجديد أو النظام السابق يسري على كل موظف
- احتساب اشتراكات صاحب العمل والموظف في التأهيلات على الأجر الخاضع للاشتراك، بما فيها الاحتساب اليومي للملتحقين والمغادرين والتغييرات خلال الشهر
- تسجيل الموظفين الجدد والإبلاغ عن تغييرات النجور واستبعاد المغادرين في التأهيلات الاجتماعية عبر مسار موثق ومتحقق منه
- ضبط قواعد الرواتب لزيادات نسبة المعاشات السنوية وسقف الأجر البالغ 45000 ريال وفئات الموظفين السعوديين وغير السعوديين
- مطابقة فواتير اشتراكات التأهيلات الشهرية مع دفتر الرواتب ومعالجة الفروقات ومخاطر الغرامات قبل السداد
- بناء نموذج لأثر اشتراكات التأهيلات على تكلفة الرواتب في النظامين للعثماد في الموازنة

الفئة المستهدفة

- مختصو الرواتب المسؤولين عن احتساب اشتراكات التأهيلات الشهرية وسدادها
- موظفو عمليات الموارد البشرية الذين يعالجون تسجيل الموظفين وتحديث النجور وانتهاء الخدمة
- موظفو امتثال الموارد البشرية والعلاقات الحكومية الذين يديرون ملفات التأهيلات الاجتماعية
- محاسبو الرواتب الذين يطابقون فواتير الاشتراكات والمستحقات وتكلفة الرواتب
- مسؤولو أنظمة الموارد البشرية الذين يحدثون عناصر الأجر وقواعد احتساب الرواتب

محاور الدورة

اليوم الأول: التأهيلات الاجتماعية والنظام الجديد والتزامات صاحب العمل

- فروع الضمان الاجتماعي في الاتفاقية رقم 102 مقابل فروع المعاشات والأخطار المهنية وساند
- الأجر الخاضع للاشتراك في التأهيلات: الأجر الأساسي وبدل السكن وسقف 45000 ريال
- تحديد النظام المطبق على كل موظف وفق تاريخ 3 يوليو 2024
- مصفوفة التزامات صاحب العمل: التسجيل في التأهيلات والإبلاغ عن النجور والسداد
- قائمة تقييم الوضع الراهن لامتثال الرواتب

اليوم الثاني: فروع التأمين والمعايير وقواعد الاشتراك

- مبادئ فرع المعاشات وفق اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم 128 والنظام الجديد
- فرع الخطار المهنية بنسبة 2% ومبادئ المنافع في الاتفاقية رقم 121
- التأمين ضد التعطل عن العمل ساند بنسبة 0.75% على كل طرف ومبادئ الاتفاقية رقم 168
- جدول نسب المعاشات: من 9% زيادة 0.5% سنويا حتى 11% في يوليو 2028
- قواعد سن التقاعد: 65 عاما للمتقدين الجدد والرفع التدريجي للمشاركين الحاليين

اليوم الثالث: التسجيل في التأمينات ومعالجة الاشتراكات

- مسار تسجيل الموظف الجديد في التأمينات وقائمة التحقق من البيانات
- الاحتساب اليومي للاشتراكات للمتقدين والمقادرين والتغيرات خلال الشهر
- إجراء الإبلاغ عن تغيير النجر في التأمينات وتحديث النجر الخاضع للاشتراك
- ضبط نظام الرواتب لفئات السعوديين وغير السعوديين والموظفين في النظامين
- مطابقة فاتورة اشتراكات التأمينات الشهرية مع دفتر الرواتب

اليوم الرابع: الغرامات والضوابط والحالات الإشكالية

- تحليل التعرض لغرامات التأخر في التسجيل والإبلاغ عن أجر أقل من الفعلي
- إجراء الإبلاغ عن إصابات العمل وإعداد ملف المطالبة في التأمينات
- حالات الانتقال بين القطاعين العام والخاص وإعادة التعيين واستمرارية ممد الخدمة
- ضوابط امتثال الاشتراكات استنادا إلى إرشادات ISSA لتحصيل الاشتراكات والامتثال
- تصنيف الأنظمة الحكومية وفق IAS 19 واستحقاق تكلفة الاشتراكات

اليوم الخامس: بناء النموذج ونموذج أثر التأمينات على الرواتب

- تقسيم بيانات القوى العاملة حسب نظام التأمينات والجنسية
- بناء توقعات تكلفة اشتراكات التأمينات لخمس سنوات في النظامين
- اختبار السيناريوهات: مزيج التوظيف ونمو الرواتب وزيادات النسب في يوليو
- إعداد تقويم امتثال التسجيل في التأمينات وقائمة الضوابط
- عرض نموذج أثر التأمينات على الرواتب ومراجعتها بين الزملاء

المهارات المكتسبة

- تحديد النجر الخاضع للاشتراك
- احتساب الاشتراكات
- إدارة التسجيل في التأمينات الاجتماعية
- ضبط قواعد الرواتب
- مطابقة الاشتراكات
- ضبط مخاطر الغرامات
- التنبؤ بتكلفة الرواتب

لهذا تحضر هذه الدورة

- تعود إلى عملك بنموذج أثر التأهيلات الاجتماعية على الرواتب يبين تكلفة النظام الجديد خلال السنوات الخمس القادمة
- تقلل الفروقات المتكررة في فواتير التأهيلات وغرامات التأخر في التسجيل بإجراء مجرب للتسجيل والمطابقة
- تجيب عن أسئلة الموظفين حول النظام المطبق عليهم وسن التقاعد وأشهر الاشتراك بدقة واتساق
- تقارن ممارسات الرواتب مع زملاء من قطاعات ومنشآت أخرى في المهلكة يطبقون التعديل نفسه

الخاتمة

ينجح تطبيق نظام التأهيلات الاجتماعية الجديد أو يتعثر في مكتب الرواتب، تسجيلا بعد تسجيل وفاتورة شهرية بعد أخرى. تنتقل هذه الدورة من فروع التأهيلات والنظاميين المتوازيين، مروراً بالتسجيل والاحتساب اليومي والمطابقة، وصولاً إلى الغرامات والحالات الإشكالية التي تسبب النزاعات. ويحول اليوم النذير هذه المعارف إلى نموذج أثر التأهيلات على الرواتب وتقويم امتثال التسجيل، فيمتلك المشاركون أداة عملية للإدراج زيادات يوليو في الموازنة والحفاظ على دقة الملفات من أول مسير رواتب بعد الدورة.