



فاعلية مجالس الإدارة ومجالس الأمناء في المنظمات غير الربحية: التقييم والتطوير

26 - 30 Apr 2027

دبي - فندق خمس نجوم في وسط الأعمال



فاعلية مجالس الإدارة ومجالس الأمناء في المنظمات غير الربحية: التقييم والتطوير

المرجع: 1120_5609 التاريخ: 26 - 30 Apr 2027 الموقع: دبي - فندق خمس نجوم في وسط الأعمال الرسوم: SAR 19500

العقود التقني: مفاهيمي - أسلوب التطبيق: لعب أدوار

مقدمة

تشكلت مجالس كثير من المنظمات غير الربحية من المؤسسين والمهنيين والمتطوعين المخلصين، دون أن تصمم يوماً بصورة مدروسة. والنتائج مألوفة: اجتماعات تستنزفها التفاصيل التشغيلية، ومهارات غالبة، وأعضاء يبقون في المجلس عقوداً، ورؤساء تنفيذيون إما يهيمنون على المجلس أو يخضعون لتدخله في كل صغيرة. تهكّن هذه الدورة من كور كونسبكت رؤساء المجالس والأعضاء والرؤساء التنفيذيين من تقييم طريقة عمل مجالسهم وتطويرها، اعتقاداً على نماذج الحوكمة المعروفة وأساليب تقييم أداء المجالس. ومن خلال لعب أدوار داخل قاعة المجلس، يعد المشاركون خطة تطوير المجلس وتجديده لمجالسهم.

أهداف الدورة

- التمييز بين الدور الإشرافي لمجلس المنظمة غير الربحية ودور الإدارة، استناداً إلى واجبات أعضاء المجلس ومبادئ الرقابة في المواصفة ISO 37000 المواصفة الدولية لحوكمة المنظمات
- اختيار نموذج حوكمة المجلس المناسب لمرحلة المنظمة وجهتها، من نموذج Governance Policy إلى نموذج Leadership as Governance
- تقييم تشكيل المجلس ومهارات أعضائه وهيكل لجانها في ضوء رسالة المنظمة ونموذج تمويلها
- تنظيم اجتماعات المجلس وجدول أعماله وحزم وثائقه بحيث يتجه وقت الأعضاء إلى الاستراتيجية والرقابة
- قيادة النقاش البناء في المجلس، ومعالجة تعارض المصالح، وإدارة الحوارات الصعبة مع الأعضاء والرئيس التنفيذي
- إعداد خطة تطوير المجلس وتجديده لمناقشتها مع رئيس المجلس وأعضائه

الفئة المستهدفة

- رؤساء وأعضاء مجالس الإدارة ومجالس الأمناء في المنظمات غير الربحية
- الرؤساء التنفيذيون والمديرون التنفيذيون الذين يعملون مع مجلس منظمة غير ربحية ويرفعون إليه تقاريرهم
- رؤساء لجان المجالس المسؤولين عن الإشراف على المالية أو المراجعة أو الترشيحات أو تنمية الموارد
- أمناء سر المجالس ومسؤولو الحوكمة الذين ينظرون أعمال المجلس وتقييمهم
- المؤسسون وأعضاء مجالس المؤسسات الأهلية والعائلية ومؤسسات الشركات والمؤسسات المجتمعية

محاور الدورة

اليوم الأول: مجلس المنظمة غير الربحية وفاعليته الحالية

- مجلس الإدارة ومجلس الأمناء: الأدوار في الجمعيات والمؤسسات الأهلية والنوquاف
- واجبات عضو المجلس: العناية والولاء والتقييد برسالة المنظمة
- دليل حوكمة المنظمات الخيرية Code Governance Charity إصدار 2025: مبدأ فاعلية المجلس
- مراحل دورة حياة المجلس وتشخيص متلازمة المؤسس
- قياس خط الأساس لفاعلية المجلس بأداة التقييم الذاتي Assessment-Self Board BoardSource

اليوم الثاني: نماذج حوكمة المجالس

- نموذج Carver للحوكمة بالسياسات Governance Policy: سياسات الغايات وحدود الصلاحيات التنفيذية
- نموذج الحوكمة بوصفها قيادة Leadership as Governance: الأنماط الانتهاية والاستراتيجية والتوليدية
- مقارنة بين المجلس العامل والمجلس الإشرافي والنموذج الهجين
- مبادئ الرقابة والمساءلة لأعضاء المجلس في المواصفة ISO 37000:2021
- الممارسات الموصى بها من BoardSource: الممارسات الأساسية والرائدة وممارسات الامتثال

اليوم الثالث: تشكيل المجلس وهيكله وممارسات اجتماعاته

- مصفوفة مهارات أعضاء المجلس وتنوعهم
- استقطاب الأعضاء وحقيبة التهيئة وسياسة تحديد عدد العضوية
- أدلة عمل اللجان: المالية والمراجعة والترشيحات وتنمية الموارد
- التقويم السنوي للمجلس وتصميم جدول الأعمال المجمع للبند الروتينية
- معايير حزمة وثائق المجلس و لوحة معلومات لمؤشرات الرسالة والمؤشرات المالية

اليوم الرابع: ديناميكيات المجلس ومخاطره والحالات الإشكالية

- الشراكة بين رئيس المجلس والرئيس التنفيذي والتقييم السنوي لنداء الرئيس التنفيذي
- أنماط اختلال المجلس: التفكير الجماعي والمصادقة الشكلية والتدخل في التفاصيل
- سيناريوهات تعارض مصالح الأعضاء وبروتوكول التنحي عن التصويت
- رقابة المجلس على مخاطر جمع التبرعات والسهمية وحماية المستفيدين
- تعاقب الرئيس التنفيذي وخطة القيادة في حالات الطوارئ

اليوم الخامس: لعب الأدوار في قاعة المجلس وخطة تطوير المجلس

- لعب أدوار في قاعة المجلس: مناقشة مقترح مقدم من الرئيس التنفيذي ومساءلته
- لعب أدوار في قاعة المجلس: التعامل مع تعارض مصالح أفصح عنه أحد الأعضاء
- حوار تغذية راجعة بنتائج تقييم المجلس مع عضو متدني النداء
- إعداد مسودة خطة تطوير المجلس وتحديثه
- لجنة مراجعة من الزملاء والدفاع عن الخطة

المهارات المكتسبة

- تقييم أداء المجلس
- تخطيط تشكيل المجلس
- استقطاب الأعضاء وتمييزهم
- تصميم جداول أعمال المجلس
- المساءلة البناءة في قاعة المجلس
- الشراكة بين رئيس المجلس والرئيس التنفيذي
- تخطيط تعاقب الرئيس التنفيذي
- الحوكمة التوليدية

لهذا تحضر هذه الدورة

- تخرج بخطة لتطوير المجلس وتجديده تغطي تشكيكه وتقييمه ولجانه وتعاقب قياداته
- تتدرب على أصعب الحوارات في قاعة المجلس وتتلقى تغذية راجعة من الزملاء
- تلحظ مبكرا انزلاق المجلس نحو المصادقة الشككية أو التدخل في التفاصيل، وتعرف النداء المناسبة لمعالجته
- تتبادل الخبرات مع رؤساء مجالس وأعضاء ورؤساء تنفيذيين من منظمات غير ربحية في دول وقطاعات متعددة

الخاتمة

لا يضيف مجلس المنظمة غير الربحية قيمة إلا حين يضر الأشخاص المناسبين، ويصرف وقته على المسئلة الصحيحة، ويجمع بين مسالة الإدارة التنفيذية ودعها. تنتقل هذه الدورة من واجبات أعضاء المجلس ونهاج الحوكمة، مروراً بتشكيل المجلس وهيكله وممارسات اجتماعاته، وصولاً إلى الديناميكيات ومخاطر التعاقب التي تضعف المجالس. ويتدرب المشاركون في اليوم الأخير على الحوارات التي تعتهد عليها المجالس الفاعلة، ويعدون خطة لتطوير المجلس وتجديده يعرضونها مباشرة على رئيس المجلس.