



ريادة الأعمال المؤسسية والريادة الداخلية وبناء المشاريع الجديدة

26 - 30 Oct 2026

دبي - فندق خمس نجوم في وسط الأعمال



ريادة الأعمال المؤسسية والريادة الداخلية وبناء المشاريع الجديدة

المرجع: 1089_5174 التاريخ: 26 - 30 Oct 2026 الموقع: دبي - فندق خمس نجوم في وسط الأعمال الرسوم: SAR 19500

العقود التقني: مفاهيمي - أسلوب التطبيق: دراسة حالة

مقدمة

تنتج المؤسسات الراسخة أفكارا كثيرة، لكن القليل منها يتحول إلى أعمال جديدة. فالمشاريع الواعدة تتعثر داخل دورات الموازنة السنوية وقواعد الاعتماد المصممة للأعمال الأساسية وأنظمة المسار الوظيفي التي تعاقب الإخفاق، بينما يستحوذ المنافسون والشركات الناشئة على فرص النمو. تزود هذه الدورة من كور كونسبت القيادات التنفيذية بنماذج الحوكمة والتمويل والمواهب اللازمة لبناء مشاريع جديدة إلى جانب الأعمال الأساسية، من برامج الريادة الداخلية وريادة الأعمال المؤسسية إلى رأس المال الجريء المؤسسي واستوديوهات بناء المشاريع. ويختبر المشاركون كل نموذج على حالات من قطاعات متعددة، ويخرجون بمخطط بناء المشاريع المؤسسية الجديدة لمؤسساتهم.

أهداف الدورة

- تقييم طموح المؤسسة في الابتكار وجاهزيتها لبناء المشاريع الجديدة باستخدام مصفوفة طموح الابتكار Matrix Ambition Innovation ونموذج النفاق الثلاثة Horizons Three
- اختيار أداة الاستثمار المؤسسي الملائمة للهدف الاستراتيجي، من المشاريع الداخلية والداخليات إلى استوديوهات المشاريع ورأس المال الجريء المؤسسي
- إرساء حوكمة المشاريع الجديدة، ومنها مجالس المشاريع والتمويل المرحلي وقرارات الاستثمار المرتبطة بالمرحل، بها يتسق مع المواصفة ISO 56001
- تصميم مسارات اختيار رواد الأعمال الداخليين وحوافزهم ومساراتهم الوظيفية للاستقطاب المواهب الريادية والمحافظة عليها
- تقييم مخاطر المشاريع الجديدة وتآكل مبيعات الأعمال الأساسية والتعارض بين المؤسسة النظم والمشروع، وتحديد متى يتوسع المشروع أو يفصل أو يتوقف
- عرض مخطط بناء المشاريع المؤسسية الجديدة بصيغة جاهزة لمراجعة اللجنة التنفيذية واعتمادها

الفئة المستهدفة

- القيادات التنفيذية المسؤولة عن الاستراتيجية المؤسسية ومصادر النمو الجديدة
- قادة الابتكار وتطوير الأعمال المؤسسية المسؤولون عن محافظ المشاريع الجديدة
- قادة وحدات الأعمال الذين يرفعون مشاريع جديدة إلى جانب الأعمال الأساسية
- القيادات المالية والاستثمارية التي تعتهد تمويل المشاريع الجديدة والحصص الاستثمارية
- قيادات الموارد البشرية والمواهب المسؤولة عن ثقافة الريادة وأنظمة الحوافز

محاور الدورة

اليوم الأول: مبررات الاستثمار المؤسسي في المشاريع الجديدة

- تحليل فجوة النمو بنموذج النفاق الثلاثة Horizons Three
- مصفوفة طموح الابتكار: التوازن بين الأساسي والمجاور والتحويلي
- البراعة التنظيمية: وحدات الاستثمار في القائم ووحدات الاستكشاف
- مبادئ إدارة الابتكار ومصطلحاتها وفق المواصفة ISO 56000
- تقييم الجاهزية لبناء المشاريع الجديدة وفق إرشادات TR/ISO 56004

اليوم الثاني: نهاذج الاستثمار المؤسسي وهياكله

- طيف الاستثمار المؤسسي: من براهج الريادة الداخلية وريادة الأعمال المؤسسية إلى الشركات المبنقة
- تصميم وحدات المشاريع الداخلية والحاضنات المؤسسية
- هياكل صناديق رأس المال الجريء المؤسسي والعوائد الاستراتيجية
- نهاذج تشغيل استوديوهات المشاريع وبناء المشاريع الجديدة
- متطلبات المواصفة ISO 56001 لمبادرات الابتكار وحفاظه

اليوم الثالث: حوكمة المشاريع الجديدة وتهويلها

- ميثاق مجلس المشاريع وصلاحيات اتخاذ القرار
- التهويل المرحلي وشرايح الاستثمار المرتبطة بالمرادل
- أدلة دورة البناء والقياس والتعلم في منهجية Startup Lean لقرارات الاستثمار
- مراجعة فرضية المشروع ونموذج Canvas Model Business على مستوى المجلس
- تصميم مسارات اختيار رواد الأعمال الداخليين وحوافزهم ومساراتهم الوظيفية

اليوم الرابع: المخاطر والتعارض وقرارات الخروج

- التعارض بين المؤسسة النمر والمشروع: العلامة التجارية وتاكل المبيعات والموارد المشتركة
- التقييم بالخيارات الحقيقية Options Real للمشاريع عالية عدم اليقين
- سجل مخاطر المشاريع الجديدة ومعايير الإيقاف
- إطار قرار التوسع أو الدمج أو الفصل أو الإيقاف
- مقاييس المحاسبة الابتكارية Accounting Innovation لمراجعات محفظة المشاريع

اليوم الخامس: دراسات الحالة ومخطط بناء المشاريع المؤسسية الجديدة

- دراسة حالة مجموعة صناعية: المفاضلة بين صندوق رأس مال جريء واستوديو مشاريع
- دراسة حالة خدمات مالية: إنقاذ مشروع داخلي متعثر
- مصفوفة اختيار أداة الاستثمار المؤسسي لمؤسسة المشارك
- إعداد مسودة مخطط بناء المشاريع المؤسسية الجديدة
- مراجعة أهام لجنة استثمار افتراضية والدفاع عن المخطط

المهارات المكتسبة

- حوكمة محفظة المشاريع الجديدة
- الإشراف على رأس المال الجريء المؤسسي
- تقييم استثمارات الابتكار
- إدارة المواهب الريادية
- تخطيط النهو الاستراتيجي
- الإشراف على مخاطر المشاريع الجديدة
- قيادة البرلة التنظيمية

لهذا تحضر هذه الدورة

- تعود بمخطط بناء المشاريع المؤسسية الجديدة لمؤسستك، وقد اختبر أهاج لجنة استثمار افتراضية
- تحكم على أداة الاستثمار التي يتطلبها الهدف الاستراتيجي، وتراجع المقترحات التي تبدأ بالهيكل قبل الهدف
- تتعرف على عادات الحوكمة والتمويل التي تخنق المشاريع الجديدة بصمت داخل المؤسسات الكبيرة
- تتبادل الخبرات مع قيادات تنفيذية من قطاعات ودول مختلفة تدير برامج مماثلة

الخاتمة

نادرا ما تفشل المشاريع الجديدة لنقص الأفكار، بل لأن المؤسسة النمر تحكمها وتمولها وتزودها بالكوادر كما لو كانت جزءا من النعمال النسائية. تنتقل هذه الدورة من فجوة النمو والجاهزية، مروراً بأدوات الاستثمار المؤسسي الرئيسية والحوكمة الملائمة لكل منها، وصولاً إلى التعارضات وأسئلة التقييم وقرارات الخروج التي تختبر حكم القيادات التنفيذية. ويحول اليوم الأخير ذلك إلى مخطط لبناء المشاريع المؤسسية الجديدة يعرضه المشاركون على لجنة التنفيذ، فيمتلك أساساً منظماً لتحديد أين يستثمر وكيف وبأي حجم.