



فاعلية مجلس الإدارة ومسؤوليات أعضاء المجالس وواجباتهم

12 - 16 Jul 2027

دبي - فندق خمس نجوم في وسط النعمال



فاعلية مجلس الإدارة ومسؤوليات أعضاء المجالس وواجباتهم

المرجع: 1054_4687 التاريخ: 12 - 16 Jul 2027 دبي - فندق خيس نجوم في وسط النعمال الرسوم: SAR 19500

العوق التقني: مفاهيمي - أسلوب التطبيق: دراسة حالة

مقدمة

نادرا ما تخفق مجالس الإدارة بسبب نقص القواعد، بل تخفق حين يتلقى الأعضاء معلومات غير مناسبة، أو يستسلمون لرأي تنفيذي مهيمن، أو يغفلون عن تعارض المصالح، أو لا يختبرون أبدا ما إذا كان المجلس نفسه يؤدي دوره. وتكون النتيجة انحرافا استراتيجيا ومخاطر غير مدارة ومسؤولية شخصية على الأعضاء. تزود هذه الدورة من كور كونسبت أعضاء المجالس والقيادات التنفيذية بالقدرة على تقييم أداء المجلس وتعزيزه وفق المواصفة ISO 37000 ومبادئ OECD/G20 لحوكمة الشركات. ويدرس المشاركون حالات إخفاق في الحوكمة من قطاعات متعددة، ويخرجون بخطة تحسين فاعلية مجلس الإدارة لمجسهم.

أهداف الدورة

- التمييز بين مسؤوليات مجلس الإدارة ومسؤوليات الإدارة التنفيذية بالاستناد إلى المواصفة ISO 37000 ومبادئ OECD/G20
- أداء واجبي العناية والولاء، بما في ذلك التعامل مع تعارض المصالح وتعاملات الأطراف ذات العلاقة
- تقييم تشكيل المجلس واستقلاليته وهيكل لجانته في ضوء استراتيجية المؤسسة وملف مخاطرها
- توجيه إشراف المجلس على الاستراتيجيات والمخاطر والاستدامة من خلال جدول الأعمال والمعلومات والتقارير المناسبة
- تقييم أداء المجلس وديناميكيات عمله بأسلوب منظم والتصرف بناء على النتائج
- إعداد خطة تحسين فاعلية مجلس الإدارة بصيغة جاهزة للنقاش مع الرئيس والمجلس

الفئة المستهدفة

- أعضاء مجالس الإدارة والأعضاء غير التنفيذيين في الكيانات المدرجة والخاصة والعائلية والحوكومية
- رؤساء المجالس واللجان المسؤولون عن قيادة أعمال المجلس
- الرؤساء التنفيذيون والقيادات التنفيذية الذين يرفعون تقاريرهم إلى المجالس أو يشغلون عضويتها
- ممثلو المساهمين والملاك الذين يعينون أعضاء في مجالس الشركات التابعة
- رؤساء الحوكمة وأمناء المجالس الذين يقدمون المشورة لرئيس المجلس بشأن ممارسات المجلس

محاور الدورة

اليوم الأول: مجلس الإدارة ودوره

- مبادئ الحوكمة ودور الجهة الحاكمة وفق المواصفة ISO 37000:2021
- مبادئ OECD/G20 لحوكمة الشركات 2023: مسؤوليات مجلس الإدارة
- جدول المسائل المحجوزة لقرار مجلس الإدارة
- مقارنة بين نموذج المجلس الموحد ونموذج المجلسين
- تحديد خط الأساس لفاعلية المجلس باستبيان تقييم ذاتي للحوكمة

اليوم الثاني: واجبات أعضاء المجلس وهياكل المجلس

- الواجبات الائتمانية: واجب العناية وواجب الولاء وقاعدة تقدير الأعمال Rule Judgement Business
- إفصاحات تعارض المصالح وسجلات تعاملات الأطراف ذات العلاقة
- موثيق لجان المجلس: المراجعة والمخاطر والترشيحات والمكافآت
- معايير استقلالية الأعضاء والتقييم السنوي للاستقلالية
- مراجعة تشكيل المجلس بمصفوفة المهارات والتنوع

اليوم الثالث: إشراف المجلس في الممارسة

- التقييم السنوي للمجلس وتخطيط جداول الأعمال
- معايير جودة حزمة اجتماع المجلس وتدفق المعلومات الإدارية
- الإشراف على الاستراتيجية من خلال بطاقة الأداء المتوازن
- الإشراف على المخاطر وفق إطار ERM COSO 2017 وتقارير المخاطر الرئيسية
- قيادة رئيس المجلس وبروتوكولات اتخاذ القرار ومحاضر الاجتماعات

اليوم الرابع: أداء المجلس وديناميكياته والحالات الصعبة

- أساليب تقييم المجلس: التقييم الذاتي وتقييم النقران والتقييم بهيسر خارجي
- تشخيص التفكير الجماعي بقائمة أعراض Janis
- إطار مراجعة أداء الرئيس التنفيذي والإشراف على التعاقب الوظيفي
- حوكمة النزاعات وبروتوكولات التصعيد إلى المجلس
- الإشراف على الاستدامة وفق إفصاحات S1 IFRS و S2 IFRS

اليوم الخامس: دراسات الحالة وخطة تحسين المجلس

- دراسة حالة انهيار شركة: إخفاقات إشراف المجلس
- دراسة حالة شركة مدرجة: اعتراض المساهمين على تشكيل المجلس
- بناء بطاقة تقييم المجلس لمجلس المشارك
- إعداد مسودة خطة تحسين فعالية مجلس الإدارة
- لجنة مراجعة بين الزملاء والدفاع عن الخطة

المهارات المكتسبة

- التقييم في مسائل الحوكمة
- اتخاذ القرار وفق الواجبات الائتمانية
- إدارة تعارض المصالح
- تخطيط تشكيل المجلس
- الإشراف الاستراتيجي
- الإشراف على المخاطر
- تقييم مجلس الإدارة
- القيادة داخل المجلس

لهذا تحضر هذه الدورة

- تعود إلى مجلسك بخطة تحسين فاعلية مجلس الإدارة، وقد اختبرها زملاء من مجالس أخرى
- تطرح على الإدارة التنفيذية أسئلة أدق، وتكتشف متى تخفي حزمة الاجتماع القضية الأهم
- تتعرف على تعارض المصالح وفجوات الاستقلالية والتفكير الجماعي قبل أن تؤثر في القرار
- تقارن ممارسات مجلسك بأعضاء مجالس من قطاعات ودول مختلفة يواجهون متطلبات إشراف مماثلة

الخاتمة

يكتسب مجلس الإدارة سلطته من جودة قراراته واستقلالية تقديره واستعداده لفحص أدائه بنفسه. تنتقل هذه الدورة من دور الجهة الحاكمة وفق المواصفة التي والديناميكيات والاستدامة والمخاطر الاستراتيجية على الإشراف إلى وصولاً، المجالس وهيكل الأعضاء بواجبات مورا، G20/OECD ومبادئ ISO 37000 تضعف المجالس. وبحول اليوم الأخير هذه المعارف إلى خطة لتحسين فاعلية مجلس الإدارة يعود بها المشارك إلى رئيس مجلسه، فيمتلك جدول عمل منظماً وقابلاً للدفاع عنه لتعزيز أداء المجلس.