



قيادة إعادة الهيكلة والتكامل بعد الاندماج والاستحواذ

14 - 18 Jun 2027

لندن - فندق أربع نجوم في وسط لندن



قيادة إعادة الهيكلة والتكامل بعد الاندماج والاستحواذ

المرجع: 1044_4550 التاريخ: 14 - 18 Jun 2027 الموقع: لندن - فندق أربع نجوم في وسط لندن الرسوم: SAR 23000

العوق التقني: مفاهيمي - أسلوب التطبيق: دراسة حالة

مقدمة

تعتد قرارات إعادة الهيكلة والاندماج والاستحواذ على أوجه التآزر المتوقعة، غير أن جزءا كبيرا من هزم القيمة يضيع في مرحلة التكامل بسبب تسرب الكفاءات وتصادم الثقافات وتعطل القرارات وارتباك خدعة العملاء. تهكّن هزم الدورة من كور كونسبت القيادات التنفيذية من قيادة برنامج التكامل وإعادة الهيكلة، بدعا من اختيار نهج التكامل وتصميم الهيكل المستهدف، وصولا إلى حماية الموظفين والعمليات وأوجه التآزر خلال الأيام الهنة النولى وما بعدها. ويطبق المشاركون كل منهجية على حالات من قطاعات متعددة، ويخرجون بمخطط للتكامل وإعادة الهيكلة لصفقة أو إعادة تنظيم قائمة أو مخطط لها.

أهداف الدورة

- اختيار نهج التكامل الملائم للاندماج أو الاستحواذ أو إعادة الهيكلة باستخدام إطار Jemison and Haspeslagh لنهج التكامل ومنطق الصفقة
- تشكيل الهيكل التنظيمي المستهدف باستخدام نموذج Star Galbraith لتصميم المنظمات وتحليل نطاقات الإشراف والمستويات وخريطة حقوق القرار
- إرساء حوكمة التكامل من خلال لجنة توجيهية ومكتب إدارة التكامل ومسارات عمل متوافقة مع إرشادات ISO 21502
- تقييم التوافق الثقافي ومخاطر الموارد البشرية باستخدام إطار Values Competing وتحليل الاحتفاظ بالكفاءات الرئيسية
- الإشراف على تحقيق أوجه التآزر وجاهزية اليوم النول ومخاطر التكامل من خلال أدوات متبعة ومنظمة ومعايير المخاطر وفق ISO 31000
- عرض مخطط التكامل وإعادة الهيكلة بصيغة جاهزة للاعتقاد مجلس الإدارة أو لجنة الاستثمار

الفئة المستهدفة

- القيادات التنفيذية الراعية لعمليات الاندماج والاستحواذ والتأخر وإعادة الهيكلة المؤسسية
- رؤساء وحدات الأعمال المسؤولين عن دمج العمليات والفرق أو إعادة تنظيمها
- القيادات العليا للموارد البشرية والتصميم التنظيمي المسؤولة عن تشكيل المنظمة المستقبلية
- رؤساء تطوير الأعمال والاستراتيجية الذين ينقلون منطق الصفقة إلى التنفيذ
- مديرو التكامل والتحول الذين يقودون مكتب إدارة التكامل
- القيادات العليا للمالية والعمليات المسؤولة عن تحقيق أوجه التآزر واستمرارية الأعمال

محاور الدورة

اليوم النول: بيئة التكامل وإعادة الهيكلة

- منطق الصفقة ومصادر خلق القيمة في الاندماج والاستحواذ
- أنواع إعادة الهيكلة: الاندماج والاستحواذ وفصل الأنشطة وإعادة التنظيم الداخلي
- تحليل تسرب القيمة: أسباب إخفاق التكامل في تحقيق المستهدف
- نهج التكامل وفق Jemison and Haspeslagh: الاستيعاب والحفاظ والتكافل والاحتفاظ القابض
- تقييم جاهزية المنظمات للتكامل

اليوم الثاني: التصميم التنظيمي وحوكمة التكامل

- نموذج Star Galbraith لتصميم الهيكل التنظيمي المستهدف
- تحليل نطاقات الإشراف والمستويات الإدارية وتحديد حجم المنظمة
- ميثاق مكتب إدارة التكامل واللجنة التوجيهية
- تطبيق إرشادات ISO 21502 على تخطيط مسارات عمل التكامل
- خريطة حقوق القرار بمصفوفة RACI للقيادة الموحدة

اليوم الثالث: الموارد البشرية والثقافة والتواصل

- العناية الواجبة الثقافية بإطار Values Competing وأداة OCAI
- تحديد الكفاءات الرئيسية وخطة الاحتفاظ بها
- إجراءات الاختيار والتسكين العادلة للمناصب القيادية
- تسلسل التواصل مع أصحاب المصلحة ورسائل اليوم الأول
- تشخيص متلازمة الناجين واستبيانات قياس الارتباط الدورية

اليوم الرابع: أوجه التأزر والمخاطر والاستمرارية

- خط الأساس لأوجه التأزر وتحديد المسؤولين عنها وأداة متابعة تحقيقها
- قائمة جاهزية اليوم الأول وبروتوكولات الفريق المعزول Team Clean
- اتفاقيات الخدمات الانتقالية عند فصل الأنشطة
- سجل مخاطر التكامل المتوافق مع ISO 31000
- مقاييس رأس المال البشري وفق ISO 30414 لمتابعة سلامة التكامل

اليوم الخامس: دراسات الحالة ومخطط التكامل وإعادة الهيكلة

- دراسة حالة اندماج أفقي: تصادم الثقافات وهجرة الكفاءات
- دراسة حالة دمج جهات عامة: إعادة تصميم الخدمات المشتركة
- بناء خطة تكامل للأيام المئة الأولى لصفحة أو إعادة تنظيم من مؤسسة المشارك
- إعداد مسودة مخطط التكامل وإعادة الهيكلة
- لجنة مراجعة بأسلوب لجنة الاستثمار والدفاع عن المخطط

المهارات المكتسبة

- استراتيجية التكامل
- التصميم التنظيمي
- حوكمة التكامل
- العناية الواجبة الثقافية
- تخطيط الاحتفاظ بالكفاءات
- إدارة أوجه التأزر
- الإشراف على مخاطر التكامل
- التواصل في أثناء الصفقات

لهذا تحضر هذه الدورة

- تعود إلى عملك بمخطط للتكامل وإعادة الهيكلة لتغيير قائم أو مخطط له، وقد اختير أهم لجنة مراجعة بأسلوب لجنة الاستثمار
- تحمي الموظفين والعملاء الذين يحملون قيمة الصفقة في أكثر أشهرها اضطراباً
- تتعرف مبكراً على مؤشرات تسرب القيمة وتوجه مكتب إدارة التكامل إلى معالجتها
- تقارن خيارات التكامل مع قيادات تنفيذية من قطاعات ودول مختلفة قادت عمليات دمج مماثلة

الخاتمة

لا تتحدد قيمة الاندماج أو إعادة الهيكلة عند توقيع الصفقة بقدر ما تتحدد في الشهر التي تليها. تنتقل هذه الدورة من منطق الصفقة واختيار نهج التكامل، مروراً بتصميم الهيكل المستهدف وحوكمة التكامل، وصولاً إلى مخاطر الثقافة والكفاءات وأوجه التآزر والاستمرارية التي تستنزف القيمة. ويطبق اليوم النخير هذه المعارف على حالات من قطاعات متعددة وعلى مخطط للتكامل وإعادة الهيكلة يعود به المشاركون إلى مجلس الإدارة، فيمتلك أساساً منظماً لقيادة عملية الدمج أو إعادة التنظيم التالية.