



بناء نظام إدارة الابتكار المؤسسي وتصميم مختبر الابتكار

26 - 30 Oct 2026

لندن - فندق أربع نجوم في وسط لندن



بناء نظام إدارة الابتكار المؤسسي وتصميم مختبر الابتكار

المرجع: 1021_305 التاريخ: 26 - 30 Oct 2026 الموقع: لندن - فندق أربع نجوم في وسط لندن الرسوم: SAR 23000

العقود التقني: ممارس - أسلوب التطبيق: دراسة حالة

مقدمة

تدير مؤسسات كثيرة الابتكار على شكل سلسلة من الحملات وهاكاثونات الأفكار والمشاريع التجريبية التي تعتمد على عدد قليل من المتحمسين وتتلاشى عند تقليص الميزانيات. ومن دون نظام واضح لا يجد العمل الواعد طريقا إلى التمويل، ولا تصل نتائجه إلى وحدات الأعمال، ولا ترى القيادة العائد الفعلي من الابتكار. تبين هذه الدورة من كور كونسبت للمديرين كيفية بناء نظام ابتكار مؤسسي يركز على المواصفة ISO 56001، ويكون مختبر الابتكار محرك التشغيل. ومن خلال حالات من قطاعات متعددة يعد المشاركون مخطط نظام الابتكار الذي يغطي الاستراتيجية ونموذج تشغيل المختبر والحوكمة والعمليات والمقاييس.

أهداف الدورة

- تقييم القدرة الابتكارية الحالية للمؤسسة ومناقشة الابتكاري باستخدام أدوات تشخيص منظمة
- هيكلية نظام إدارة الابتكار وفق بنود المواصفة ISO 56001 وإرشادات المواصفة ISO 56002
- تحديد استراتيجيات الابتكار وطموحه بها يوجه جهود المختبر وميزانيته
- تصميم نموذج تشغيل مختبر الابتكار بما يشمل التفويض وأدوار الفريق والبيئة والعمليات والتكامل مع وحدات الأعمال
- إرساء الحوكمة والتمويل وضوابط المخاطر ومقاييس النداء التي تحفظ مصداقية النظام لدى القيادة
- إعداد مخطط نظام الابتكار بصيغة جاهزة لمراجعة القيادة

الفئة المستهدفة

- المديرون الذين يؤسسون أو يديرون وحدات الابتكار ومختبراته ومراكز التميز
- مديرو الاستراتيجية والتحول المسؤولون عن دمج الابتكار في نموذج التشغيل
- مديرو الجودة والتميز المؤسسي الذين يدمجون الابتكار في أنظمة الإدارة القائمة
- مديرو البحث وتطوير المنتجات والخدمات الذين ينقلون المفاهيم الجديدة إلى التنفيذ
- مديرو وحدات الأعمال الراعون لأعمال الابتكار في مجالاتهم
- المستشارون الداخليون الذين يقدمون المشورة للقيادة في بناء القدرة الابتكارية

محاور الدورة

اليوم الأول: أنظمة الابتكار والقدرة الابتكارية الحالية

- أنواع الابتكار ودرجاته باستخدام إطار الأنواع العشرة للابتكار Innovation of Types Ten
- مبادئ إدارة الابتكار ومصطلحاته في المواصفة ISO 56000
- تقييم القدرة الابتكارية بإرشادات التقرير الفني ISO/TR 56004
- تشخيص المناخ الابتكاري باستبيان Ekvall للمناخ الإبداعي
- البراءة التنظيمية: هياكل الاستثمار الحالي واستكشاف الجديد

اليوم الثاني: مواصفات نظام إدارة الابتكار واستراتيجيته

- هيكل بنود المواصفة ISO 56001: السياق والقيادة والتخطيط والدعم والتشغيل
- إرشادات المواصفة ISO 56002 لتطبيق نظام إدارة الابتكار
- صياغة استراتيجية الابتكار وبيان التوجه الابتكاري
- مصفوفة ظهور الابتكار Matrix Ambition Innovation لتوزيع الجهد بين النساسي والمجاور والتحويلي
- رصد المعلومات الاستراتيجية وفق المواصفة ISO 56006

اليوم الثالث: تصميم مختبر الابتكار

- أنماط مختبرات الابتكار: المختبر الداخلي والمركز والمسرعة والوحدة المستقلة
- ميثاق المختبر ولوحة تحديد التفويض
- أدوار فريق المختبر ومهام جداراتهم: القائد والمصممون والموجهون ورعاة الأعمال
- بنية عمليات المختبر: الاستكشاف والاحتضان والتحقق والتوسع
- مواصفات البيئة الهادية والرقمية للمختبر

اليوم الرابع: الحوكمة والمخاطر والتوسع انطلاقاً من المختبر

- الشروط المرجعية لمجلس حوكمة الابتكار وصلاحيات القرار
- نهاذج تمويل المختبر: الميزانية المركزية واسترداد التكلفة والتمويل المرحلي
- التعامل مع الملكية الفكرية وفق المواصفة ISO 56005
- تحليل أنماط إخفاق المختبرات وسجل مخاطر الابتكار
- بروتوكول التسليم لوحدة الأعمال ومعايير الجاهزية للتوسع

اليوم الخامس: دراسات الحالة ومخطط نظام الابتكار

- دراسة حالة مختبر ابتكار في شركة مرافق: تشخيص تعثر مسار الأفكار
- دراسة حالة ابتكار في الخدمات الصحية: قرارات الحوكمة والتوسع
- مجموعة مقاييس الابتكار باستخدام مؤشرات المواصفة ISO 56008
- إعداد مسودة مخطط نظام الابتكار
- لجنة مراجعة قيادية والدفاع عن المخطط

المهارات المكتسبة

- تقييم القدرة الابتكارية
- صياغة استراتيجية الابتكار
- تكامل أنظمة الإدارة
- تصميم نهوذج تشغيل المختبر
- حوكمة الابتكار
- بناء المناخ الابتكاري
- تخطيط التوسع

لهذا تحضر هذه الدورة

- تخرج بمخطط نظام الابتكار جاهزا للعرض على القيادة لاعتقادهم
- تنتقل الابتكار من فعاليات متفرقة إلى نظام مدار بملكية وتمويل واضحين
- تتجنب الأسباب الشائعة لفقدان المختبرات ومصداقيتها، مثل عزلتها عن وحدات الأعمال وتجارب لا تتوسع أبدا
- تتبادل الخبرات مع مديريين من قطاعات ودول مختلفة يبنون وحدات هائلة

الخاتمة

لا يحقق مختبر الابتكار قيمة دائمة إلا حين يعمل داخل نظام يحدد الاتجاه ويهول العمل الصحيح وينقل النتائج إلى وحدات الأعمال. تنتقل هذه الدورة من تشخيص القدرة الحالية، مروراً بعائلة المواصفات ISO 56000 واستراتيجية الابتكار، وصولاً إلى تصميم المختبر نفسه وقواعد حوكمته وتوسعه. ويطبق اليوم الأخير هذه المعارف على حالات من قطاعات مختلفة، وينتج مخطط نظام الابتكار الذي يعود به المشاركون إلى القيادة أساساً لبناء وظيفة الابتكار في مؤسسته أو إعادة ضبطها.